

ERKLÄRUNG ZUM DATENSCHUTZ

1. Allgemeines

Wir freuen uns über Ihr Interesse an Umdasch Group. Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bei der Bearbeitung während des gesamten Bewerbungsprozesses ist uns ein wichtiges Anliegen und wir möchten, dass Sie sich beim Besuch der von uns verwendeten Recruitingwebsite sicher fühlen.

Umdasch Group möchte Sie mit dieser Erklärung über den Umfang und Zweck der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung sowie für die Nutzung unserer Recruitingwebsite einschließlich KI-gestützter Funktionen, die zur Unterstützung bei der Bewerberauswahl eingesetzt werden, gemäß den anzuwendenden Datenschutzbestimmungen insbesondere gemäß der DSGVO und der KI-Verordnung der EU informieren.

„Umdasch Group“ oder „Wir“ („uns“) ist das in der jeweiligen Stellenausschreibung als Arbeitgeber genannte Unternehmen. Dies können in Österreich insbesondere folgende Unternehmen sein:

- Umdasch Group AG, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich
- Doka GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich
- Doka Österreich GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich
- umdasch Store Makers Management GmbH (vormals Umdasch Shopfitting Group GmbH), Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich
- Umdasch Store Makers Amstetten GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich
- Umdasch Store Makers Leibnitz GmbH, Ottokar-Kernstock-Gasse 16, 8430 Leibnitz, Österreich
- Umdasch Digital Retail GmbH, Industriezeile 35/5, 4020 Linz
- Umdasch Group Ventures GmbH (vormals Doka Ventures GmbH), Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich
- Form-on GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich

In Deutschland können dies insbesondere folgende Unternehmen sein:

- Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH, Frauenstraße 35, 82216 Maisach
- Doka Distribution Center Apolda GmbH, Ludwig-Edinger-Str. 3, 99510 Apolda
- umdasch Store Makers Neidenstein GmbH, Josef-Umdasch-Straße 7, 74933 Neidenstein
- umdasch Store Makers Construction GmbH, Lengericher Landstraße 3, 49078 Osnabrück
- umdasch Digital Retail Germany GmbH, Mülheimer Straße 72-74 47057 Duisburg

Das Unternehmen laut Stellenausschreibung oder laut Bewerber*inneninteraktion ist auch Verantwortliche gemäß DSGVO im entsprechenden Fall.

2. Definitionen

„Bewerber*in“ ist jede natürliche Person, die die Recruitingwebsite nutzt als

- potentielle*r zukünftige*r Mitarbeiter*in der Umdasch Group oder ihrer Gesellschaften, oder
- Teilnehmer einer Bewerber*inneninteraktion.

„Bewerber*inneninteraktion“ ist jede Arbeitgeber-Marketing-Initiative, die Umdasch Group über die Recruitingwebsite betreibt, zB ein Gewinnspiel, Quiz, Umfragen, usw. Darüber hinaus ist Bewerber*inneninteraktion jede Form der Kommunikation zwischen Ihnen und uns, die auf der Auswahl beruht, die Sie in der Talent Community ausgewählt haben, zB Benachrichtigungen zu offenen Stellen, Newsletter, etc.

„Doka GmbH“ die Doka GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich, Auftragsverarbeiter gemäß DSGVO, außer Doka GmbH ist in der Stellenausschreibung oder Bewerber*inneninteraktion als Verantwortlicher genannt.

„Umdasch Group“ ist der Konzern der Umdasch Group AG, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Österreich mit ihren Tochtergesellschaften.

„DSGVO“ ist die Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr

„Personenbezogene Daten“ sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen beispielsweise Name, Adresse, E-Mail-Adresse sowie Telefonnummer.

„Recruitingwebsite“ ist die von SmartRecruiters bereitgestellte Website, auf der offene Stellen angezeigt werden, auf der Bewerber*innen Ihren Bewerbungsprozess starten und abwickeln, sowie über die Mitarbeiter*innen Empfehlungen abgeben können. Zusätzlich betreiben wir auf dieser Website außerdem Bewerber*inneninteraktion, zB durch Bereitstellung von Neuigkeiten über Umdasch Group, arbeitsbezogene Informationen, Initiativen, Gewinnspiele, usw.

„SmartRecruiters“ ist SmartRecruiters Europe Ltd., 59-60 Thames Street, Windsor, Berkshire. SL4 1TX, UK, Auftragsverarbeiter gemäß DSGVO.

„Talent Community“ bedeutet Bewerber*inneninteraktion zwischen Bewerber*innen und uns, die über ein Beziehungsmanagement-Tool (zB SmartCRM von SmartRecruiters) abgewickelt wird. Wir verwenden die Talent Community um

- Mit Bewerber*innen in Kontakt zu bleiben, die nicht für eine offene Stelle während eines Bewerbungsprozesses ausgewählt wurden; oder
- Arbeitgeber-Marketing-Informationen an Bewerber*innen bereitzustellen; oder
- Bewerber*inneninteraktion abzuwickeln.

3. Allgemeine Informationen über die Verarbeitung Ihrer Daten

In der Folge informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre Daten bei der Nutzung der Recruitingwebsite verarbeiten. Das hängt jeweils davon ab, ob Sie

- Bewerber*in sind; oder
- jemandem eine offene Stelle empfehlen (dann bezeichnen wir Sie als „empfehlende Person“; dies betrifft in erster Linie Mitarbeiter*innen); oder
- die Recruitingwebsite ohne Start eines Bewerbungsprozesses, Teilen eines Inhalts oder Abgabe einer Empfehlung nutzen.

Informationen für **Bewerber*innen** finden Sie in Kapitel 4, wobei wir Sie

- in Kapitel 4.a über die Verarbeitung bei der Nutzung der Recruitingwebsite für den Start Ihres Bewerbungsprozesses,
- in Kapitel 4.b über die Verarbeitung bei Teilen einer Stellenausschreibung und bei Empfehlung einer offenen Stelle an potentielle Bewerber*innen
- in Kapitel 4.c über die Verarbeitung bei Bewerber*inneninteraktion

informieren.

Informationen für **empfehlende Personen** finden Sie in Kapitel 5.

Bitte beachten Sie außerdem die Datenschutzerklärung und Cookie Policy von SmartRecruiters für die **Nutzung der Recruitingwebsite** von SmartRecruiters. Diese finden Sie direkt aufrufbar unter <https://www.smartrecruiters.com/de/legal/general-privacy-policy/> bzw.

<https://www.smartrecruiters.com/legal/cookie-policy/> oder durch einen Link direkt auf der Recruitingwebsite.

4. Verarbeitung Ihrer Daten als BEWERBER*IN

a. Ihr Bewerbungsprozess über die Recruitingwebsite

Rechtsgrundlage

Mit dem Start des Bewerbungsprozesses über die Recruitingwebsite nehmen Sie Kontakt mit uns auf und drücken Ihr Interesse an der Begründung eines Dienstverhältnisses aus. Wir verarbeiten die von Ihnen eingegebenen personenbezogenen Daten daher zur Durchführung **vorvertraglicher Maßnahmen**, die auf Ihre Anfrage hin erfolgen (Art 6 Abs 1 lit b 2. Fall DSGVO).

- Falls Ihre Bewerbung abgelehnt wird, verarbeiten wir Ihre Daten auf Grundlage unseres **berechtigten Interesses** (Art. 6 Abs 1 lit f DSGVO) zur Beurteilung und Abwehr allfälliger Ansprüche, zB auf Grundlage von Nicht-Diskriminierungsgesetzgebung (etwa dem österreichischen Gleichbehandlungsgesetzes - GIBG).
- Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden Ihre Daten zur **Erfüllung des Arbeitsvertrages** (Art 6 Abs 1 lit b, 1. Fall DSGVO) verarbeitet.

Spezielle Regelung für Deutschland:

Soweit die Bewerbung bei einer in Deutschland ansässigen Gesellschaft der Umdasch Group erfolgt, erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zusätzlich auf Grundlage von § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Sofern besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne von Art. 9 DSGVO verarbeitet werden, erfolgt dies – soweit erforderlich – in Verbindung mit § 26 Abs. 3 BDSG.

-

Zweck

Die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten verarbeiten wir ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung, für Datenbanksuchen, Analyse von eingehenden Bewerbungen zur Evaluierung des Bewerbungsprozesses und zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen. Unter Bearbeitung Ihrer Bewerbung verstehen wir auch, Sie auf Stellen hinzuweisen, die ähnlich jener Stelle sind, auf die Sie sich beworben haben.

Art der Verarbeitung

Ihre Daten werden in einer zentralen Bewerberdatenbank der Doka GmbH, die von SmartRecruiters zur Verfügung gestellt wird, verarbeitet. Falls Sie auch für Bewerber*inneninteraktion über die Talent Community registriert sind, werden Ihre personenbezogenen Daten aus der Bewerber*innendatenbank mit Ihren Daten aus der Bewerber*innen- Beziehungsmanagement-Tool verknüpft (siehe auch Kapitel c – „Bewerber*inneninteraktion“).

Kategorien der verarbeiteten Daten

Bewerber*innen sind verpflichtet die folgenden Daten bereitzustellen:

- Vorname, Nachname
- E-Mailadresse
- Screening-Fragen zur Beurteilung von beruflichen und/oder für die Stelle relevanten Kenntnissen und Kompetenzen (nur verpflichtend, wenn diese für die jeweilige Stelle anwendbar sind)

Zusätzlich können Bewerber*innen auf freiwilliger Basis oder über Aufforderung die folgenden Daten ausfüllen oder durch Upload bereitstellen:

- Weitere Kontaktdaten (zB Telefonnummer)
- Geburtsdatum
- Ausbildung (z.B. Universität,...)

- Berufs-/positionsrelevante Erfahrungen und Kenntnisse (z.B. Berufserfahrung, Softwarekenntnisse, Führungserfahrung, Auslandserfahrung, etc.)
- Vorliegen einer für die Position erforderlichen Arbeitserlaubnis
- Bild
- Nachweise zu berufs-/positionsrelevanten Informationen, die über einen Anhang hochgeladen werden (z.B. Lebenslauf, Zeugnisse)

Dauer der Verarbeitung

Ihre Daten werden während der Dauer des Bewerbungsverfahrens, sowie im Fall der Ablehnung ihrer Bewerbung bis zu 7 Monate lang nach Verfahrensende verarbeitet und danach, sofern ihrerseits keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt, gelöscht. Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden Ihre Daten entsprechend der Datenschutzerklärung für Mitarbeiter*innen verarbeitet.

Hinweis für Deutschland:

Die Speicherdauer von bis zu sieben Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens dient insbesondere der Verteidigung gegen mögliche Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Das erhöht Transparenz und Nachvollziehbarkeit.

b. Teilen einer Stellenausschreibung und Empfehlung

Beschreibung

Auf der Recruitingwebsite besteht die Möglichkeit, Stellenausschreibungen mit anderen Personen zu teilen. Dieses Angebot richtet sich an

- *Bewerber*innen*, die sich den Link zur Stelle auf eines ihrer Kommunikationsmittel **selbst zuschicken** wollen (Fall 1) oder
- mit Ihnen befreundete oder bekannte Personen, insbesondere *Mitarbeiter*innen*, die Sie nach einem Kontakt mit Ihnen und Ihrer Zustimmung auf Job-Informationen hinweisen und Sie für diese Stelle **empfehlen** wollen (Fall 2). Jede andere Form der Empfehlung erfolgt entgegen unseren Anweisungen.

Mit der Zusendung der Einladung erhalten Sie die Möglichkeit, die Empfehlung zu bestätigen. Bis dahin werden Ihre Daten in einer zentralen Bewerberdatenbank der Doka GmbH, die von SmartRecruiters zur Verfügung gestellt wird, verarbeitet und nach 30 Tagen gelöscht, sofern Sie keine Bestätigung Ihres Interesses abgeben. Mit Bestätigung Ihres Interesses erfolgt eine Verarbeitung nach Kapitel 4.a dieser Erklärung.

Rechtsgrundlage

- Im Fall 1 (Selbstzusendung) verarbeiten wir die von Ihnen eingegebenen personenbezogenen Daten daher zur Durchführung **vorvertraglicher Maßnahmen**, die auf Ihre Anfrage hin erfolgen (Art 6 Abs 1 lit b 2. Fall DSGVO).
- Im Fall 2 (Empfehlung) verarbeiten wir Ihre von Freunden oder Bekannten eingegebenen personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer **Einwilligung** zu der in diesem Dokument beschriebenen Verarbeitung (Art 6 Abs 1 lit a DSGVO).

Zweck

Die von Ihnen (Fall 1) oder einer empfehlenden Person (z.B. mit Ihnen befreundeten/bekanntem Mitarbeiter*innen; Fall 2) zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten verarbeitet Umdasch Group ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung (Fall 1) bzw. Ihrer Empfehlung (Fall 2) und zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen.

Bei einer Empfehlung (Fall 2) werden Ihre Daten außerdem zur Abwicklung unseres Mitarbeiterempfehlungsprogramms verarbeitet, falls ein solches eingeführt ist.

Arten der Verarbeitung

Ihre Daten werden in einer zentralen Bewerberdatenbank der Doka GmbH, die von SmartRecruiters zur Verfügung gestellt wird, verarbeitet. Im Fall der Bestätigung Ihres Interesses erfolgt die Verarbeitung nach Kapitel 4.a dieser Datenschutzerklärung.

Kategorien der verarbeiteten Daten

Für eine Versendung oder Empfehlung haben Sie oder die empfehlende Person verpflichtend die folgenden Daten auszufüllen:

- Ihr Vorname, Nachname
- Ihre E-Mailadresse
- Ihr Bekanntheitsverhältnis zur empfehlenden Person
- Einen Empfehlungstext

Zusätzlich können bei einer Empfehlung auf freiwilliger Basis oder über Aufforderung die folgenden Daten ausgefüllt oder durch Upload bereitgestellt werden:

- Ihre Telefonnummer
- Nachweise zu berufs-/positionsrelevanten Informationen über Sie, die über einen Anhang hochgeladen werden (z.B. Lebenslauf, Zeugnisse)

Dauer der Verarbeitung

Bei einer Empfehlung werden Ihre Daten für 30 Tage ab der Empfehlung in einer zentralen Bewerberdatenbank der Doka GmbH, die von SmartRecruiters zur Verfügung gestellt wird, gespeichert und nach 30 Tagen gelöscht, sofern Sie keine Bestätigung Ihres Interesses abgeben. Mit Bestätigung Ihres Interesses erfolgt eine Verarbeitung nach Kapitel 4.a dieser Erklärung.

c. Aktive Bewerbungen außerhalb der Recruitingwebsite

Beschreibung:

Sollten Sie Ihre Bewerbung auf anderem Weg als über die Recruitingwebsite von sich aus an uns schicken (zB Zusendung einer Bewerbung an Mitarbeitende von Doka, etc.), werden Ihre Daten von unseren Mitarbeitenden über die Recruitingwebsite verarbeitet. In diesem Fall kommt das Kapitel 4.a zur Anwendung. Für weitere Infos dazu, lesen Sie bitte dort nach.

Rechtsgrundlage

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbung nehmen Sie Kontakt mit uns auf und drücken Ihr Interesse an der Begründung eines Dienstverhältnisses aus. Wir verarbeiten die von Ihnen eingegebenen personenbezogenen Daten daher zur Durchführung **vorvertraglicher Maßnahmen**, die auf Ihre Anfrage hin erfolgen (Art 6 Abs 1 lit b 2. Fall DSGVO).

- Falls Ihre Bewerbung abgelehnt wird, verarbeiten wir Ihre Daten auf Grundlage unseres **berechtigten Interesses** (Art. 6 Abs 1 lit f DSGVO) zur Beurteilung und Abwehr allfälliger Ansprüche, zB auf Grundlage von Nicht-Diskriminierungsgesetzgebung (etwa dem österreichischen Gleichbehandlungsgesetzes - GIBG).
- Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden Ihre Daten zur **Erfüllung des Arbeitsvertrages** (Art 6 Abs 1 lit b, 1. Fall DSGVO) verarbeitet.

Spezielle Regelung für Deutschland:

- Soweit die Bewerbung bei einer in Deutschland ansässigen Gesellschaft der Umdasch Group erfolgt, erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zusätzlich auf Grundlage von § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.
- Sofern besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne von Art. 9 DSGVO verarbeitet werden, erfolgt dies – soweit erforderlich – in Verbindung mit § 26 Abs. 3 BDSG.
-

Zweck

Die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten verarbeiten wir ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung, für Datenbanksuchen, Analyse von eingehenden Bewerbungen zur Evaluierung des Bewerbungsprozesses und zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen. Unter Bearbeitung Ihrer Bewerbung verstehen wir auch, Sie auf Stellen hinzuweisen, die ähnlich jener Stelle sind, auf die Sie sich beworben haben.

Arten der Verarbeitung

Ihre Daten werden in einer zentralen Bewerberdatenbank der Doka GmbH, die von SmartRecruiters zur Verfügung gestellt wird, verarbeitet. Sie werden dann über unsere Recruitingwebsite eingeladen, Ihr Interesse zu bestätigen. Im Fall der Bestätigung Ihres Interesses erfolgt die Verarbeitung nach Kapitel 4.a dieser Datenschutzerklärung.

Kategorien der verarbeiteten Daten

Bei einer Bewerbung außerhalb unserer Recruitingwebsite werden jene Daten verarbeitet, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben. Dies sind üblicherweise:

- Vorname, Nachname
- E-Mailadresse
- Screening-Fragen zur Beurteilung von beruflichen und/oder für die Stelle relevanten Kenntnissen und Kompetenzen (nur verpflichtend, wenn diese für die jeweilige Stelle anwendbar sind)
- Weitere Kontaktdaten (zB Telefonnummer)
- Geburtsdatum
- Ausbildung (z.B. Universität,...)
- Berufs-/positionsrelevante Erfahrungen und Kenntnisse (z.B. Berufserfahrung, Softwarekenntnisse, Führungserfahrung, Auslandserfahrung, etc.)
- Vorliegen einer für die Position erforderlichen Arbeitserlaubnis
- Bild
- Nachweise zu berufs-/positionsrelevanten Informationen, die über einen Anhang hochgeladen werden (z.B. Lebenslauf, Zeugnisse)

Dauer der Verarbeitung

Bei einer Bewerbung außerhalb der Recruitingwebsite werden Ihre Daten in die zentrale Bewerberdatenbank der Doka GmbH, die von SmartRecruiters zur Verfügung gestellt wird, übernommen und nach 30 Tagen gelöscht, sofern Sie keine Bestätigung Ihres Interesses abgeben. Mit Bestätigung Ihres Interesses erfolgt eine Verarbeitung nach Kapitel 4.a dieser Erklärung.

d. Vermittlung über externe Personalvermittlungsagenturen

Beschreibung

Zur Besetzung offener Positionen ziehen wir fallweise externe Personalvermittlungsagenturen („Recruiting Agencies“) heran. Diese Recruiting Agencies können, gestützt auf eine gesonderte Rechtsbeziehung zwischen Ihnen und der jeweiligen Agentur, Ihre personenbezogenen Daten an uns übermitteln oder uns geeignete Kandidat*innen aktiv vorschlagen. Solange Sie nicht selbst einen Bewerbungsprozess über unsere Recruitingwebsite starten oder eine ausdrückliche Einwilligung erteilen, verarbeitet Umdasch Group Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich im nachstehend beschriebenen, eingeschränkten Umfang. Informationen über die Datenverarbeitung durch die Recruiting Agency für deren eigene Zwecke entnehmen Sie bitte der Datenschutzerklärung der Recruiting Agency.

Rechtsgrundlage

Die Datenverarbeitung erfolgt,

- soweit die Recruiting Agency Ihre Daten auf Ihre Anfrage hin an uns übermittelt, zur Durchführung **vorvertraglicher Maßnahmen** gem. Art 6 Abs 1 lit b 2. Fall DSGVO (zB indem Sie auf unsere Anzeige auf der Seite der Recruiting Agency klicken, etc.);
- soweit die Vermittlung auf Grundlage einer von Ihnen gegenüber der Recruiting Agency erteilten **Einwilligung** erfolgt, gem. Art 6 Abs 1 lit a DSGVO (zB indem Sie bei der Recruiting Agency

- angeben, einen Job als Produktionsmitarbeitende*r, Software Developer*in, oder ähnliches suchen und Ihnen die Recruiting Agency unsere Stellenanzeige vorschlägt, etc);
- zur Wahrung unseres **berechtigten Interesses** an einer effizienten Personalgewinnung sowie der Abwehr und Geltendmachung von Rechtsansprüchen gem. Art 6 Abs 1 lit f DSGVO (zB indem wir eine Recruiting Agency damit beauftragen, geeignete Kandidaten auf Grund von öffentlich verfügbaren Informationen zu kontaktieren, etc.).

Zweck

- Entgegennahme und Prüfung von Profilver schlägen der Recruiting Agencies;
- Kontaktaufnahme mit Ihnen zur Feststellung Ihres Interesses an der konkreten Position;
- Dokumentation der Vermittlung;
- Abwehr bzw. Durchsetzung von Rechtsansprüchen (z. B. im Zusammenhang mit Gleichbehandlungsgesetzen oder Honoraransprüchen der Recruiting Agency).

Art der Verarbeitung

Ihre Daten werden zunächst in einem getrennten, nur für unsere Recruiting-Abteilung zugänglichen Bereich der zentralen Bewerberdatenbank verarbeitet. Bestätigen Sie Ihr Interesse an der Position bzw. starten Sie den Bewerbungsprozess, erfolgt eine Überführung in den regulären Workflow gem. Abschnitt 4.a.

Kategorien der verarbeiteten Daten

- Stammdaten (Name, Titel, Kontaktdaten);
- Berufs- und ausbildungsbezogene Angaben (Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen);
- Angaben zur Verfügbarkeit, Gehaltsvorstellungen, Mobilität;
- Sonstige Informationen, die uns die Recruiting Agency im Rahmen ihres Mandats rechtmäßig zur Verfügung stellt.

Dauer der Verarbeitung

Lehnen Sie eine Kontaktaufnahme ab oder kommt innerhalb von 30 Tagen kein Bewerbungsprozess zustande, werden Ihre Daten gelöscht bzw. anonymisiert. Bei Aufnahme des Bewerbungsprozesses gilt Abschnitt 4.a betreffend Speicherdauer.

Weitergabe an Dritte

Neben den im Abschnitt 7 genannten Empfängern erhält ausschließlich die von Ihnen beauftragte oder von uns eingesetzte Recruiting Agency Zugriff auf die für die Vermittlung erforderlichen Daten. Eine Weitergabe an weitere Dritte erfolgt nicht ohne eine eigenständige Rechtsgrundlage.

e. Bewerber*inneninteraktion

Beschreibung

Durch Interaktion mit uns in unseren Arbeitgeber-Marketing-Initiativen auf der Recruitingwebsite (siehe Definition zu Bewerber*inneninteraktion), treten Sie mit uns über unser Bewerber*innen Beziehungsmanagement-Tool in Kontakt (siehe die Definition zu Talent Community). In einem ersten Schritt werden Ihre personenbezogenen Daten daher verarbeitet werden, damit wir Ihnen die Nutzung der Recruitingwebsite ermöglichen können. In einem zweiten Schritt können Sie eine bestimmte Form der Bewerber*inneninteraktion auswählen. Wir sammeln und verarbeiten Ihre Daten daher entsprechend der konkreten Aktivität, die Sie anfordern, zB für Ihre Teilnahme bei einem Gewinnspiel, für die Bereitstellung der Informationen, die Sie angefragt haben, usw.

Rechtsgrundlage

- Wenn Sie unsere Recruitingwebsite verwenden, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung **vorvertraglicher Maßnahmen**, die auf Ihre Anfrage hin erfolgen (Art 6 Abs 1 lit b 2. Fall DSGVO).
- Wenn Sie eine bestimmte Form der Bewerber*inneninteraktion auswählen (zB ein Gewinnspiel, Quiz, Umfragen, Benachrichtigungen über offene Stellen, Newsletter, etc.), verarbeiten wir Ihre

personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer **Einwilligung** zu der in diesem Dokument beschriebenen Verarbeitung (Art 6 Abs 1 lit a DSGVO).

Zweck

Bewerber*inneninteraktion erfolgt zur Durchführung von Arbeitgeber-Marketing-Aktivitäten, sowie zur Ermöglichung der Interaktion zwischen Ihnen und uns.

Arten der Verarbeitung

Wenn Sie unsere **Recruitingwebsite verwenden**, werden Ihre Daten verarbeitet, um Ihnen die Recruitingwebsite bereitzustellen, sowie entsprechend Ihrer Auswahl der Cookie-Einstellungen.

Entsprechend dem Umfang Ihrer Auswahl betreffend **Bewerber*inneninteraktion** werden Ihre Daten in einem Bewerber*innen Beziehungsmanagement-Tool von Doka GmbH, das von SmartRecruiters bereitgestellt wird, verarbeitet. Falls Sie auch in einem Bewerbungsprozess stehen, werden Ihre personenbezogenen Daten aus der Bewerberdatenbank mit den Daten aus dem Bewerber*innen-Beziehungsmanagement-Tool verknüpft (siehe auch Kapitel 4.a– „Ihr Bewerbungsprozess über die Recruitingwebsite“).

Kategorien der verarbeiteten Daten

Bei der **Verwendung unserer Recruitingwebsite** verarbeiten wir Informationen über die Hard- und Software Ihres Endgeräts. Das kann insbesondere folgende Informationen beinhalten: IP-Adresse, Browsertyp, Domain-Namen, Zugriffszeitpunkt und zugehörige Website-Adressen.

Für **Bewerber*inneninteraktion** sind die folgenden Informationen verpflichtend oder freiwillig bereitzustellen:

- Ihr Vorname, Nachname
- Ihre E-Mailadresse
- Stichwörter für Ihre Benachrichtigungen über offene Stellen
- Ihr bevorzugter Ort
- Ihre Berufserfahrung
- Ihre bevorzugte Position
- Andere Informationen, die für bestimmte Formen der Bewerber*inneninteraktion erforderlich oder nützlich sind.

Dauer der Verarbeitung

Generell verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Bewerber*inneninteraktion nur so lange, wie dies für die Erfüllung des Zwecks, für den sie erhoben wurden, erforderlich ist.

Wenn nicht in einem bestimmten Fall abweichend angekündigt, verarbeiten wir Ihre Daten beispielsweise für die folgenden Zeiträume:

- Bewerber*inneninteraktion zu Informationszwecken: Wir verarbeiten die Dokumentation Ihrer Einwilligung bis zu deren Widerruf.
- Nach Durchführung eines Gewinnspiels und Ermittlung einer Gewinnerin/eines Gewinners:
 - o Die Daten des*der Gewinner*in werden nach drei Monaten ab der Verständigung der Gewinnerin/des Gewinners gelöscht.
 - o Die Daten der nicht erfolgreichen Teilnehmer werden binnen 14 Tagen nach Ermittlung der Gewinnerin/des Gewinners gelöscht.

Über diesen Zeitraum hinaus werden Ihre personenbezogenen Daten nur zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten (z.B. zur Erfüllung der 7-jährigen Aufbewahrungspflicht nach den anwendbaren steuer- und unternehmensrechtlichen Bestimmungen) verarbeitet. Sofern erforderlich, können die Daten aufbewahrt werden, solange potentielle Rechtsansprüche gegen Doka nach allgemeinem Zivilrecht oder nach Spezialgesetzen noch nicht verjährt sind; für bestimmte Ansprüche kann die gesetzliche Verjährungsfrist bis zu 30 Jahre betragen. Rechtsgrundlage dafür ist Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO. Spätestens mit Wegfall der Rechtsgrundlage für die weitere Verarbeitung personenbezogener Daten werden diese entweder gelöscht oder anonymisiert.

f. Social Media Zielgruppen-Erfolgsmessung

Beschreibung

Wir versuchen, im Internet (zB auf Social Media) die richtige Zielgruppe für unsere Stellenausschreibungen zu finden und Ihnen jene offenen Stellen anzubieten, die für Sie interessant sein könnten. Außerdem versuchen wir die Wirksamkeit unserer Werbung für Stellenanzeigen auszuwerten.

Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer **Einwilligung** im Rahmen Ihrer Zustimmung zu Marketing-Cookies (Art 6 Abs 1 lit a DSGVO). Diese Einwilligung können Sie selbst über die Cookie-Einstellungen auf der Website, Seite, auf der Ihnen die Stellenanzeige angezeigt wird, sowie über Ihren Browser verwalten. Außerdem beendet der Widerruf Ihrer Einwilligung auf unserer Website nur die Verarbeitung durch uns, nicht aber die Verarbeitung durch Werbepattformen, die Ihre Daten (unabhängig von uns) bei Ihrer sonstigen Nutzung des Internets verarbeiten.

Zweck

Diese Verarbeitung erfolgt zur Ermittlung der Zielgruppe für unsere Werbung (zB Job-Anzeigen) und zur Messung der Werbeleistung.

Arten der Verarbeitung

Für die Zielgruppenermittlung und Wirksamkeitsauswirkung unserer Werbepostings über Stellenanzeigen setzen wir Cookies ein, über die wir hier, sowie in unserer Website-Datenschutzerklärung (betreffend Werbepattformen, über die wir Werbepostings über Stellenanzeigen schalten) informieren und die Sie über unsere Cookie-Einstellungen zulassen oder ablehnen können. Diese Cookies verarbeiten Informationen zB darüber, welche Werbung Ihnen präsentiert wird und wie Sie damit interagieren. Damit können wir feststellen, wie sehr eine Werbung Sie oder andere Benutzer angesprochen hat und ob die Ziele der Werbekampagne erreicht wurden. Die Informationen umfassen zum Beispiel, ob Sie sich eine Anzeige angesehen haben, ob Sie darauf geklickt haben, ob sie Sie dazu animiert hat, ein Produkt zu kaufen oder eine Webseite zu besuchen, eine Stellenanzeige anzuklicken oder sich dafür zu bewerben, usw. Diese Informationen sind hilfreich, um die Relevanz von Werbekampagnen zu ermitteln.

Kategorien der verarbeiteten Daten

- Timestamp (Zeitstempel) zu Ihrer Interaktion mit Werbeposting zur Stellenanzeige.
- Click-ID der Werbepattformen (zB FBCLID für Facebook, etc.). Die Click-ID enthält Informationen über Ihre Nutzung, Interessen und Aktivitäten im Zusammenhang mit einer bestimmten Social Media Plattform (zB Facebook), etwa über die für Sie vorgeschlagenen Inhalte, sowie die für Sie relevanten Drittanbieter (zB berufliche Anbieter, Bildungsplattformen, für Sie interessante Unternehmen, etc.). Der genaue Inhalt Ihrer Click-ID ist uns nicht bekannt, sie dient uns zur Zuordnung eines Nutzers einer Werbepattform zu einer konkreten Bewerbung. Für Fragen zur Click-ID wenden Sie sich bitte an jene Plattform, über die Sie auf eine Stellenanzeige gestoßen sind.
- Job-ID, die unser Dienstleister zur jeweiligen Stellenanzeige erstellt und mit Ihrer Click-ID verknüpft.

Dauer der Verarbeitung

Die Daten werden durch Ihren Browser lokal auf dem von Ihnen verwendeten Endgerät dauerhaft und grundsätzlich unbegrenzt gespeichert und nur dann an uns bzw. unseren Dienstleister geschickt, wenn Sie mit einem Werbeposting für die Stellenanzeige interagieren (zB wenn Sie auf die Anzeige klicken). Sie können diese Daten in Ihrem Browser selbst entfernen (Name: hic_conv_params).

g. Verwendung von KI-Funktionen der Recruitingwebsite (zB „Winston“)

Beschreibung

Im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlprozesses setzt die Umdasch Group innerhalb der eingesetzten Recruitingwebsite unterstützende Funktionen auf Basis Künstlicher Intelligenz (KI) ein. Ein KI-System im Bereich von Beschäftigung (zB Einstellung oder Auswahl von Personal) gilt als Hochrisiko-KI-System unter

der Verordnung (EU) 2024/1689 vom 13. Juni 2024 (KI-Verordnung). Dieses KI-System analysiert die von Ihnen bereitgestellten Bewerbungsdaten (z. B. Lebenslauf, Antworten auf Screening-Fragen, Qualifikationen) sowie strukturierte Prozessdaten (z. B. Zeitpunkte im Bewerbungsprozess, Stellenanforderungen), um Recruiter*innen und Hiring Manager*innen bei der Vorauswahl und Bewertung von Bewerbungen zu unterstützen.

Die Auswertung erfolgt ausschließlich ergänzend zu einer menschlichen Bewertung und führt nicht zu einer ausschließlich automatisierten Entscheidung im Sinne von Art. 22 DSGVO.

Die Verbesserung und Aktualisierung der KI-Modelle erfolgt durch unseren Dienstleister. Hierfür werden ausschließlich anonymisierte oder aggregierte Daten verwendet. Eine Verarbeitung identifizierbarer Bewerbungsdaten zu Trainingszwecken erfolgt nicht.

So funktioniert die KI-Unterstützung: Die KI vergleicht die von Ihnen in Ihrer Bewerbung angegebenen Informationen mit den Anforderungen der ausgeschriebenen Stelle. Dabei erkennt sie z. B., welche Qualifikationen, Berufserfahrungen oder Kenntnisse besonders gut passen. Auf dieser Grundlage erstellt die KI eine Empfehlung oder sortiert Bewerbungen nach Relevanz. Diese Empfehlung wird den Recruiter*innen und Hiring Manager*innen angezeigt, die dann selbst entscheiden, wie sie weiter vorgehen. Die KI trifft also keine endgültige Entscheidung – diese wird immer von Menschen getroffen.

Rechtsgrundlage

Die Verarbeitung erfolgt auf Grundlage unseres berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) an einer effizienten und objektiven Gestaltung des Bewerbungsprozesses. Sofern im Rahmen der KI-Verarbeitung besondere Kategorien personenbezogener Daten i. S. v. Art. 9 DSGVO verarbeitet werden (z. B. aus freiwillig bereitgestellten Bewerbungsunterlagen ersichtliche Gesundheitsdaten), erfolgt dies nur auf Basis Ihrer ausdrücklichen Einwilligung (Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO).

Spezielle Regelung für Deutschland:

Bei Bewerbungen bei deutschen Gesellschaften erfolgt die KI-unterstützte Verarbeitung zusätzlich auf Grundlage von § 26 Abs. 1 BDSG.

Die KI-gestützte Analyse dient ausschließlich der Unterstützung der Entscheidungsfindung durch Recruiter*innen und ersetzt keine menschliche Bewertung. Eine ausschließlich automatisierte Entscheidungsfindung im Sinne des Art. 22 DSGVO findet nicht statt.

Die zugrunde liegende Interessenabwägung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO wurde dokumentiert und berücksichtigt insbesondere die berechtigten Erwartungen der Bewerber*innen sowie die implementierten Schutzmaßnahmen.

Zweck

Unterstützung bei der strukturierten und zügigen Auswertung von Bewerbungen, Priorisierung geeigneter Kandidat*innen, Verbesserung der Transparenz und Nachvollziehbarkeit der Auswahlprozesse.

Kategorien der verarbeiteten Daten

- Stammdaten (Name, Kontaktdaten)
- Qualifikationsdaten (Ausbildung, Berufserfahrung, Kenntnisse)
- Antworten auf Screening-Fragen
- Bewerbungsunterlagen (z. B. Lebenslauf, Zeugnisse)
- Metadaten aus dem Bewerbungsprozess (z. B. Zeitpunkte, Stellen-ID)

Empfänger/Auftragsverarbeiter:

Die Datenverarbeitung erfolgt innerhalb der eingesetzten Recruitingwebsite durch den beauftragten Dienstleister. Im Falle von Drittlandübermittlungen (z. B. USA) werden geeignete Garantien gemäß Art. 46 DSGVO (Standardvertragsklauseln) eingesetzt.

Ihre Rechte

Sie haben das Recht, der Verarbeitung durch Winston zu widersprechen (Art. 21 DSGVO) sowie eine ausschließlich menschliche Bewertung Ihrer Bewerbung zu verlangen. Auf Anfrage erhalten Sie eine allgemeine Erklärung der Funktionsweise von Winston und Informationen zu den wesentlichen Faktoren, die in die Bewertung eingeflossen sind.

Dauer der Verarbeitung/Speicherung

Die im Rahmen der KI-Funktionen verarbeiteten Daten werden nicht länger gespeichert als die übrigen Bewerbungsdaten in der Recruitingwebsite. Die Löschfristen richten sich nach den in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen allgemeinen Fristen für Bewerberdaten (siehe Abschnitt 4.a). Eine eigenständige, über diese Fristen hinausgehende Speicherung erfolgt nicht.

5. Verarbeitung Ihrer Daten als EMPFEHLENDE PERSON

Beschreibung

Sie haben die Möglichkeit, uns geeignete Personen für offene Positionen zu empfehlen, sofern Sie davor die Einwilligung dieser Person eingeholt haben. Ohne Vorliegen der Einwilligung untersagen wir die Verwendung der Empfehlungsmöglichkeit.

Für die Empfehlung stehen Ihnen insbesondere die Funktionen auf der Recruitingwebsite zur Verfügung, wo Sie die Möglichkeit haben, Links zu Stellenausschreibungen mit anderen Personen auf Social Media oder über Nachrichtendienste wie E-Mail zu teilen. Dabei werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, wie in dieser Erklärung beschrieben. Mitarbeiter*innen haben außerdem die Möglichkeit, Bewerber*innen auf eine Stelle aufmerksam zu machen und Bewerber*innen zu bitten, ihre Empfehlung im Zuge des Bewerbungsverfahrens unseren Recruiter*innen bekannt zu geben.

Rechtsgrundlage

Bei Abgabe Ihrer Empfehlung verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage eines **berechtigten Interesses** nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse besteht in der effizienten und nachvollziehbaren Bearbeitung von Empfehlungen bei der Besetzung von offenen Stellen, sowie der Dokumentation und Abwicklung der mit einer Empfehlung verbundenen Ansprüche (und falls Sie als Mitarbeiter*in teilnehmen, zur Abwicklung nach einem Mitarbeiterempfehlungsprogramm, falls vorhanden).

Zweck

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten als empfehlende Person zu den nachstehenden Zwecken. Diese können je nach der von Ihnen konkret gewählten Empfehlungsart und in dem Ausmaß, in dem Sie Informationen an uns offen gelegt haben, wie folgt aussehen:

- Ihre Identifikation;
- Dokumentation Ihrer Empfehlung und Ihrer Bestätigung eine Einwilligung eingeholt zu haben;
- Zuordnung Ihrer Empfehlung zu einer Bewerbung;
- bei Mitarbeiter*innen: Abwicklung des Mitarbeiterempfehlungsprogramms (inkl. Kontaktaufnahme mit Ihnen, Dokumentation, Beurteilung allfälliger Vergütungen, Abrechnung, etc.), falls ein solches eingeführt ist.

Arten der Verarbeitung

Ihre Daten werden in einer zentralen Bewerberdatenbank der Doka GmbH, die von SmartRecruiters zur Verfügung gestellt wird, verarbeitet.

Kategorien der verarbeiteten Daten

Wir verarbeiten dabei Ihre Daten, die

- Sie **selbst** bei der Teilnahme am Mitarbeiterempfehlungsprogramm bekannt geben, zB:
 - Ihr Vor- und Nachname;
 - Falls zutreffend: Informationen über ein persönliches Naheverhältnis zur Person, die Sie für die offene Stelle empfehlen;

- Ihre E-Mail-Adresse;
- Sonstige Informationen, die Sie uns bei der Abgabe Ihrer Empfehlung zB im Freitextfeld bekannt geben; sowie
- (bei Mitarbeiter*innen) aus Ihrem **Arbeitsverhältnis** stammen und für die korrekte Bearbeitung Ihrer Empfehlung erforderlich sind. Dabei werden folgende Datenkategorien verarbeitet:
 - *Stammdaten*, wie zB Name, Division, Abteilung, Funktion, e-Mailadresse, Telefonnummer;
 - *Compliance-relevante Daten*, wie zB Informationen über ein Naheverhältnis zur empfohlenen Person;
 - *Abrechnungsdaten*, wie zB Ihre Kontoinformationen, Kostenstelle, steuerrechtlich relevante Informationen, etc.

Dauer der Verarbeitung

Generell verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Empfehlungen nur so lange, wie dies für die Erfüllung des Zwecks, für den sie erhoben wurden, erforderlich ist.

Die Informationen über Ihre Empfehlung werden grundsätzlich bis zum späteren aus

- dem Abschluss des Auswahlverfahrens der von Ihnen empfohlenen Person (bis zu 7 Monate nach Abschluss des mit Ihrer Empfehlung beginnenden Auswahlverfahrens); oder
- (bei Mitarbeiter*innen) Ihrer ersten Gehaltsabrechnung nach Ablauf der Mindestverweildauer einer empfohlenen Person im Unternehmen + 1 Abrechnungsmonat

verarbeitet.

Über diesen Zeitraum hinaus werden Ihre personenbezogenen Daten nur zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten (z.B. zur Erfüllung der 7-jährigen Aufbewahrungspflicht nach den anwendbaren steuer- und unternehmensrechtlichen Bestimmungen) verarbeitet. Sofern erforderlich, können die Daten aufbewahrt werden, solange potentielle Rechtsansprüche gegen Doka nach allgemeinem Zivilrecht oder nach Spezialgesetzen noch nicht verjährt sind; für bestimmte Ansprüche kann die gesetzliche Verjährungsfrist bis zu 30 Jahre betragen. Rechtsgrundlage dafür ist Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO. Spätestens mit Wegfall der Rechtsgrundlage für die weitere Verarbeitung personenbezogener Daten werden diese entweder gelöscht oder anonymisiert.

6. Auftragsverarbeiter und andere Dienstleister:

Zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung, Versendung einer Stellenanzeige oder Empfehlung nehmen wir Dienstleistungen von SmartRecruiters in Anspruch. Falls die Stelle nicht bei Doka GmbH, sondern bei einem anderen Unternehmen der UmdaschGroup ausgeschrieben wird, ziehen wir außerdem Dienstleistungen von Doka GmbH heran.

SmartRecruiters erbringt folgende Leistungen: Betrieb (inkl. Analyse) der Recruitingwebsite und der zentralen Bewerberdatenbank (inkl. Betrieb der KI-gestützten Funktionen der Plattform); Abwicklung der Kommunikation mit Bewerber*innen über die Recruitingwebsite.

Doka GmbH erbringt folgende Leistungen: Beratungsleistungen für uns im Zusammenhang mit Recht, Durchführung des Bewerbungsprozesses, Verwaltung der Daten, individuelle Kommunikation mit Bewerber*innen.

Wir können zusätzliche Dienstleister für bestimmte Verarbeitungsaktivitäten einbeziehen, z. B. für die Bearbeitung und Auswertung eingehender Bewerbungen, für die Bewerber*inneninteraktion über Benachrichtigungen über offene Stellen durch Personalvermittler, usw. Dienstleister können Ihre personenbezogenen Daten als Auftragsverarbeiter in unserem Auftrag, als unabhängiger Verantwortlicher oder als gemeinsam mit uns Verantwortlicher verarbeiten.

7. Weitergabe Ihrer Daten

Eine Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich innerhalb der Umdasch Group. Eine Weitergabe oder sonstige Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt dabei nur im Rahmen des Bewerbungsprozesses oder der Bewerber*inneninteraktion an im Prozess notwendigerweise beteiligte Personen innerhalb der Umdasch Group, bei SmartRecruiters, oder bei Dienstleistern die Verwaltung von

Bewerbungen oder Bewerber*inneninteraktion. Übermittlungen an Dritte außerhalb der Umdasch Group finden im Übrigen nicht ohne Ihre Einwilligung (zB durch Ihre Cookie-Einstellungen) oder ohne eine unabhängige Rechtsgrundlage zwischen Ihnen und einem Dritten statt (z.B. wenn Sie sich bei einer Personalvermittlungsagentur registrieren, die Sie als Kandidat*in für eine unserer offenen Stellen vorschlägt, oder wenn ein Dritter Sie im eigenen Namen kontaktiert und uns anschließend bekanntmacht). Bitte beachten Sie, dass externe Personalvermittlungen Ihre personenbezogenen Daten eigenverantwortlich verarbeiten können, basierend auf der separaten Rechtsbeziehung zwischen Ihnen und der jeweiligen Agentur.

Ausnahmsweise können Daten weitergegeben werden an zuständige Behörden, wie zB Steuer-, Aufsichts- oder Sicherheitsbehörden, oder öffentliche Stellen, Gerichte oder sonstige Dritte, wenn die Offenlegung notwendig ist (i) aufgrund geltender Gesetze oder Vorschriften, (ii) zur Ausübung, Wahrung oder Verteidigung gesetzlicher Rechte oder (iii) zum Schutz Ihrer wichtigen Interessen oder der wichtigen Interessen einer anderen Person.

8. Technische und organisatorische Maßnahmen

Um ein angemessenes Schutzniveau und die Bindung an den in dieser Erklärung genannten Zweck bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten, trifft Umdasch Group angemessene technische und organisatorische Maßnahmen etwa die Verpflichtung zur Geheimhaltung der im Bewerbungsprozess beteiligter

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Zugriffs- und Zutrittsverwaltung, die Verwendung moderner Verschlüsselungssysteme bei der Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten sowie die Ausweitung dieser Maßnahmen auf Dienstleister.

9. Betroffenenrechte und Kontakt

Wir möchten Sie darüber informieren, dass Ihnen gemäß DSGVO folgende Rechte in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zustehen, insbesondere das Recht:

- zu prüfen, ob und welche personenbezogenen Daten wir über Sie gespeichert haben und Kopien dieser Daten zu erhalten (Recht auf Auskunft)
- die Berichtigung, Ergänzung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, die unrichtig sind oder nicht rechtskonform verarbeitet werden, zu verlangen (Recht auf Berichtigung und Löschung; Recht auf Vergessenwerden)
- von uns zu verlangen, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken (Recht auf Einschränkung)
- unter bestimmten Umständen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder eine zuvor für die Verarbeitung erteilte Einwilligung zu widerrufen, insbesondere bei Verarbeitung im Rahmen einer Empfehlung wie unter Kapitel 4.b beschrieben (Recht auf Widerspruch oder Widerruf der Einwilligung)
- die personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und diese Daten auf einen anderen Verantwortlichen zu übertragen (Recht auf Datenübertragbarkeit).

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nicht zu dem Zweck, Entscheidungen zu treffen, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung, einschließlich Profiling, beruhen und Ihnen gegenüber rechtliche Wirkungen entfalten (Art 22 DSGVO).

Spezielle Regelung für Deutschland:

Für Bewerbungen bei deutschen Gesellschaften können Sie sich zudem an die jeweils zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde des Bundeslandes wenden, in dem die jeweilige Gesellschaft ihren Sitz hat.

Eine Übersicht der deutschen Datenschutzaufsichtsbehörden finden Sie unter: <https://www.datenschutzkonferenz-online.de/datenschutzaufsichtsbehoerden.html>

Um diese geltend zu machen, bitte um Kontaktaufnahme unter:

Doka GmbH
Human Resources
Josef Umdasch Platz 1
3300 Amstetten
Österreich

E-Mail: dataprotection@doka.com

Sollten Sie außerhalb des Bewerbermanagementsystems und der genannten E-Mail-Adresse mit uns in Kontakt treten wollen, weisen wir darauf hin, dass erst die zuständige Person identifiziert und Ihre Nachricht an diese weitergeleitet werden muss. Dadurch können wir möglicherweise nicht verhindern, dass weitere als die für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung unbedingt erforderlichen Personen Kenntnis von Ihrer Bewerbung erlangen.

Sie haben zudem ein datenschutzrechtliches Beschwerderecht bei der Datenschutzbehörde der Republik Österreich (<https://www.dsb.gv.at/>) oder bei einer anderen zuständigen Datenschutzbehörde.

10. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir pflegen unsere Datenschutzerklärung regelmäßig. Dies kann auch die Anpassung der Datenschutzerklärung beinhalten. Wir weisen auf eine solche Anpassung durch Veröffentlichung der aktualisierten Version unserer Datenschutzerklärung hin. Rufen Sie diese Erklärung daher regelmäßig auf um die jeweils aktuelle Version zu kennen.

11. Schlussbestimmungen

Umdasch Group behält sich vor, jederzeit den Betrieb der Recruitingwebsite ganz oder teilweise einzustellen sowie Daten ohne Verständigung des/der Betroffenen zu löschen, insbesondere wenn wir erkennen, dass Daten falsch oder nicht länger aktuell sind. Umdasch Group übernimmt keine Gewähr für eine Verfügbarkeit ihrer Recruitingwebsite, eine Richtigkeit und Fehlerfreiheit der auf ihr enthaltenen Informationen sowie für eine Freiheit von Schutz- und Urheberrechten Dritter.

Die Umdasch Group behält sich vor, den Betrieb der Recruitingwebsite ganz oder teilweise einzustellen. Eine Löschung personenbezogener Daten erfolgt ausschließlich im Einklang mit den geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen und unter Beachtung der gesetzlichen Aufbewahrungspflichten sowie der Betroffenenrechte.

Im Übrigen ist die Haftung der Umdasch Group soweit gesetzlich zulässig ausgeschlossen.

Stand: April 2026

DATA PROTECTION DECLARATION

1. General

Thank you for your interest in Umdasch Group. The protection of your personal data in processing throughout the entire job-application process is a matter of great importance to us and We want you to feel secure when you visit the recruiting website We use.

Umdasch Groups intention with this declaration is to tell you about the scope of personal data We acquire in the framework of your application for a post with us and the purpose for which these data will be used, as well as the use of our Recruiting Website, including AI-based functions used to support applicant selection, in accordance with the applicable data-protection provisions and in particular in accordance with the provisions set out in the GDPR and the EU Artificial Intelligence Act.

"Umdasch Group" or "We"/"Us"/"Our" is the company referred to as employer in the respective job vacancy. In Austria, this may include, but not be limited to the following companies:

- Umdasch Group AG, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria
- Doka GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria
- Doka Österreich GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria
- umdasch store makers GmbH (former Umdasch Shopfitting Group GmbH), Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria
- Umdasch Amstetten Store Makers GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria
- Umdasch Store Makers Leibnitz GmbH, Ottokar-Kernstock-Gasse 16, 8430 Leibnitz, Austria
- Umdasch Digital Retail GmbH, Industriezeile 35/5, 4020 Linz
- Umdasch Group Ventures GmbH (former Doka Ventures GmbH), Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria
- Form-on GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria

In Austria, this may include, but not be limited to the following companies:

- Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH, Frauenstraße 35, 82216 Maisach
- Doka Distribution Center Apolda GmbH, Ludwig-Edinger-Str. 3, 99510 Apolda
- umdasch Store Makers Neidenstein GmbH, Josef-Umdasch-Straße 7, 74933 Neidenstein
- umdasch Store Makers Construction GmbH, Lengericher Landstraße 3, 49078 Osnabrück
- umdasch Digital Retail Germany GmbH, Mülheimer Straße 72-74 47057 Duisburg

The company referred to as employer in the job vacancy or in Candidate Interaction is acting as controller in accordance with the General Data Protection Regulation in the relevant case.

2. Definitions

"Candidate" is any natural person navigating the Recruiting Website as

- a potential future employee of Umdasch Group or its subsidiaries; or
- a participant in Candidate Interaction.

"Candidate Interaction" is any employer branding or marketing initiative run by Umdasch Group via the Recruiting Website, e.g., raffles, quizzes, surveys, etc. Moreover, Candidate Interaction is any form of communication between you and Us that is based on the preferences you have selected in the Talent Community, e.g., job alerts, newsletters, etc.

"Doka GmbH" is Doka GmbH, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria, processor in accordance with the GDPR, unless Doka GmbH is referred to as employer in the job vacancy or Candidate Interaction.

"Umdasch Group" is the group of Umdasch Group AG, Josef Umdasch Platz 1, 3300 Amstetten, Austria, with its subsidiaries.

"GDPR" is Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data (General Data Protection Regulation)

"Personal data" are all items of information relating to an identified or identifiable natural person, including for example name, postal address, email address and telephone number.

"Recruiting Website" is a website provided by SmartRecruiters where job vacancies are published. Via that website Candidates may start and manage their application process and employees may make referrals for open positions. Additionally, on this website We also run Candidate Interaction, e.g., by providing news about Umdasch Group, work-related information, initiatives, raffles, etc.

"SmartRecruiters" is SmartRecruiters Europe Ltd., 59-60 Thames Street, Windsor, Berkshire. SL4 1TX, UK, processor in accordance with the GDPR.

"Talent Community" means Candidate Interaction between Candidates and Us that is managed by means of a relationship management tool (e.g., "SmartCRM" by SmartRecruiters). We use Talent Community to

- stay in contact with Candidates who have not been selected for a vacant position during an application process; or
- provide employer marketing information to Candidates; or
- administrate Candidate Interaction.

3. General Information about processing of your Personal Data

In this document We are going to inform you about how We are going to process your Personal Data when using the Recruiting Website of SmartRecruiters. Our processing depends on whether you are

- Applying for a job vacancy as a Candidate; or
- Referring a job vacancy to someone (in that case We address you as "Referring Person"; this applies primarily to Our employees); or
- Using the Recruiting Website without starting an application process, sharing a content or making a referral.

Candidates may find information in section 4. More specifically We are informing you about processing of your Personal Data when

- using the Recruiting Website for starting the application process (section 4.a), and
- sharing a job vacancy or referring it to a potential Candidate (section 4.b); and
- participating in Candidate Interaction (section 4.c).

Referring Persons may find information in section 5.

Please also see the Privacy Policy and Cookie Policy of SmartRecruiters when you are **using the Recruiting Website**. You may access that document directly via <https://www.smartrecruiters.com/legal/general-privacy-policy/> and <https://www.smartrecruiters.com/legal/cookie-policy/>, respectively, or directly via a link on the Recruiting Website.

4. Processing of Personal Data of CANDIDATES

a. Your application process on the Recruiting Website

Legal basis:

By starting your application process on Our recruiting website you express your interest in applying for an employment relationship with Us. We are therefore processing your personal data provided by you in order to take **steps at your request prior to entering into a contract** (Art 6 sect. 1 lit. b, second option GDPR).

- In case your application will be rejected, We are processing your data based on Our **legitimate interests** (Art. 6 sect. 1 lit f GDPR) in assessing or defending against claims, e.g., based on non-discrimination legislation (such as the Austrian Equal Treatment Act - GIBG).

- In case of a successful application, We are processing your data for the **performance of the employment contract** (Art. 6 sect. 1 lit b, first option GDPR).

Special provision for Germany:

If you apply to a company of the Umdasch Group based in Germany, your personal data will also be processed on the basis of Section 26 (1) of the Federal Data Protection Act (BDSG) for the purpose of deciding on the establishment of an employment relationship.

If special categories of personal data within the meaning of Art. 9 GDPR are processed, this will be done – where necessary – in conjunction with Section 26 (3) BDSG.

Purpose

We process the personal data you provide to Us only for managing your **job application**, making database searches, analyzing applications in order to evaluate Our application procedures, as well as for asserting of and defending against legal claims. Managing your job application also includes notifying you of job vacancies that are similar to the position you have originally applied for.

Types of processing

Your data are being processed in a central applicants database of Doka GmbH, which is provided by SmartRecruiters. In case you are also registered for Candidate Interaction via Talent Community, your Personal Data processed in the applicant tracking system is connected with the processing of your Personal Data in the candidate relationship management tool (see also section 4.c – “Candidate Interaction”).

Categories of personal data processed by Us

For using the Recruiting Website, Candidates are obliged to provide the following information:

- First name, surname;
- E-Mail address;
- Screening questions for the assessment of your professional and/or other knowledge and experience relevant for the open position (only obligatory if applicable for the specific position).

Additionally, job applicants may provide the following information (by filling out a form or by uploading data) proactively or upon request:

- Further contact information (e.g. phone number);
- Date of birth;
- Educational background (e.g. university degree,...)
- Experience and knowledge relevant for the position or job (e.g. professional experience, knowledge of specific software, leadership experience,)
- Documentation of working permits applicable to the respective job;
- Photo;
- Record of information relevant for the specific job/position that may be uploaded as an attachment (e.g. resume, certificates, records)

Duration of processing

Your Personal Data is going to be processed during your application process, as well as up to seven months from the completion of the application process in case of the rejection of your application, and is going to be deleted, unless you have consented to processing of your data after that moment. In case of a successful application, We are processing your data according to Our data protection declaration for employees.

Note for Germany:

The storage period of up to seven months after completion of the application process serves in particular to defend against possible claims under the General Equal Treatment Act (AGG). This increases transparency and traceability.

b. Sharing a job vacancy and referral

Description

On Our Recruiting Website you may share Our job vacancies with other persons. This offer is made to

- *Candidates* who wish to **send** the link to the position to **their own** means communication (alternative 1) or
- persons acquainted with or related to you (especially Our employees) who have had contact with you and want to notify you of a job information and **refer** the position to you upon your consent (alternative 2).

When receiving the invitation you get the possibility to confirm the referral. Prior to your confirmation your Personal Data will be processed in Our central applicants data base provided by SmartRecruiters and subsequently be deleted within 30 days, unless you confirm your interest. Upon your confirmation your Personal Data will be processed according to section 4.a of this document.

Legal basis

- Under alternative 1 (forwarding to yourself) We process your Personal Data provided by you in order to take **steps at your request prior to entering into a contract** (Art 6 sect. 1 lit. b, second option GDPR)
- Under alternative 2 (referral) We process your Personal Data provided by your friends or acquaintances upon your **consent** to the processing activity described in this document (Art 6 sect. 1 lit. a GDPR).

Purpose

We are processing your Personal Data provided either by you (alternative 1) or a Referring Person (e.g. Our employees who know you or are friends with you; alternative 2) exclusively for managing your job application (alternative 1) or the referral made to you (alternative 2), as well as for asserting of and defending against legal claims. In case of a referral (alternative 2) your Personal Data will be processed also to manage Our employee referral program, if applicable.

Types of processing

Your Personal Data is being processed in a central applicants database of Doka GmbH, which is provided by SmartRecruiters. Upon your confirmation your Personal Data will be processed according to section 4.a of this document.

Categories of personal data processed by Us

For sharing with or referring to you an open position, the following information needs to be provided obligatorily:

- Your first name, surname;
- Your E-Mail address;
- Your familiarity with the Referring Person
- A recommendation text

Additionally, the following information may be provided in referrals (by filling out a form or by uploading data) proactively or upon request:

- Your phone number);
- Record of information relevant for the specific job/position that may be uploaded as an attachment (e.g. resume, certificates, records)

Duration of processing

Upon forwarding a job vacancy to yourself or upon a referral Your Personal Data is going to be processed up to 30 (thirty) days from the referral in Our central application database of Doka GmbH provided by SmartRecruiters and is going to be deleted, unless you have consented to a processing after that moment. Upon your confirmation your Personal Data will be processed according to section 4.a of this document.

c. Active applications outside the recruiting website

Description:

If you send us your application proactively by any means other than via the recruiting website (e.g. sending an application to Doka employees, etc.), your data will be processed by our employees via the recruiting website. In this case, section 4. a shall apply.

Legal basis

By sending us your application, you contact us and express your interest in establishing an employment relationship. We therefore process the personal data you enter in order to carry out **pre-contractual measures** that are taken at your request (Article 6 (1) (b) 2nd case GDPR).

1. If your application is rejected, we process your data on the basis of our **legitimate interest** (Art. 6 para. 1 lit. f GDPR) to assess and defend against any claims, e.g. on the basis of non-discrimination legislation (such as the Austrian Equal Treatment Act - GIBG).
2. If your application is successful, your data will be processed for **the fulfilment of the employment contract** (Article 6 (1) (b), 1st case GDPR).

Special provision for Germany:

- If you apply to a company of the Umdasch Group based in Germany, your personal data will also be processed on the basis of Section 26 (1) of the Federal Data Protection Act (BDSG) for the purpose of deciding whether to establish an employment relationship.
- If special categories of personal data within the meaning of Art. 9 GDPR are processed, this will be done – where necessary – in conjunction with Section 26 (3) BDSG.

Purpose

We process the personal data provided by you exclusively for the purpose of processing your application, database searches, analysis of incoming applications, evaluation of the application process and to defend against or assert legal claims. By processing your application, we also mean pointing you to jobs that are similar to the position you have applied for.

Types of processing

Your data will be processed in a central applicant database of Doka GmbH, which is provided by SmartRecruiters. You will receive an invitation to confirm your application on our Recruiting Website. If your interest is confirmed, the processing will be carried out in accordance with Section 4.4.a of this Privacy Policy.

Categories of personal data processed by Us

For applications outside the Recruiting Website, we will process any data You have submitted to us. This regularly includes the following data:

- First name, surname;
- E-Mail address;
- Screening questions for the assessment of your professional and/or other knowledge and experience relevant for the open position (only obligatory if applicable for the specific position).
- Further contact information (e.g. phone number);
- Date of birth;
- Educational background (e.g. university degree,...)
- Experience and knowledge relevant for the position or job (e.g. professional experience, knowledge of specific software, leadership experience,)
- Documentation of working permits applicable to the respective job;
- Photo;
- Record of information relevant for the specific job/position that may be uploaded as an attachment (e.g. resume, certificates, records)

Duration of processing

If you apply outside the recruiting website, your data will be transferred to the central applicant database of Doka GmbH, which is provided by SmartRecruiters, and deleted after 30 days, unless you confirm your

interest. Upon confirmation of your interest, processing will take place in accordance with section 4.a of this declaration.

d. Recruitment via External Recruiting Agencies

Description

To fill certain vacancies, we occasionally engage external recruiting agencies (“Recruiting Agencies”). These Recruiting Agencies may transmit your personal data to Us or proactively present suitable candidates to Us on the basis of a separate legal relationship between you and the respective agency. Unless you start an application process via Our Recruiting Website yourself or explicitly give consent, Umdasch Group processes your personal data only to the limited extent described below. For information about how the Recruiting Agency processes your personal data for its own purposes, please refer to the privacy policy of the respective Recruiting Agency.

Legal Basis

Processing is carried out

- where the Recruiting Agency transmits your data to Us at your request, for the purpose of taking **steps prior to entering into a contract** pursuant to Art 6 sect 1 lit b, second option GDPR (e.g., by clicking on our job advertisement on the Recruiting Agency's website, etc.);
- where the placement is based on **consent** you granted to the Recruiting Agency, pursuant to Art 6 sect 1 lit a GDPR (e.g., by indicating to the Recruiting Agency that you are seeking a job as a production employee, software developer, or similar, and the Recruiting Agency suggests our job posting to you, etc.);
- to pursue Our **legitimate interests** in efficient recruitment and in asserting or defending legal claims pursuant to Art 6 sect 1 lit f GDPR (e.g., by engaging a Recruiting Agency to contact suitable candidates based on publicly available information, etc.).

Purpose

- Receiving and reviewing profile proposals submitted by Recruiting Agencies;
- Contacting you to determine your interest in the specific position;
- Documenting the placement;
- Asserting or defending legal claims (e.g., under equal-treatment legislation or in relation to the agency's fee claims).

Type of Processing

Your data are initially processed in a segregated area of the central applicant database accessible only to Our recruiting department. If you confirm your interest in the position or start the application process, your data are transferred into the regular workflow in accordance with section 4.a.

Categories of Personal Data Processed

- Master data (name, title, contact details);
- Professional and educational information (CV, certificates, qualifications);
- Details on availability, salary expectations, mobility;
- Other information lawfully provided to Us by the Recruiting Agency within the scope of its mandate.

Duration of Processing

If you decline further contact or no application process is initiated within 30 days, your data will be deleted or anonymised. If an application process is begun, section 4.a on storage periods applies.

Disclosure to Third Parties Apart from the recipients listed in section 8, only the Recruiting Agency engaged by you or by Us receives access to the data necessary for the placement. No further disclosure to third parties takes place without an independent legal basis.

e. Candidate Interaction

Description

By interacting with Us in Our employer branding or marketing initiatives on the Recruiting Website (see the definition of Candidate Interaction), you get in contact with us via Our Candidate relationship management tool (see the definition of Talent Community above). As a first step your Personal Data is going to be processed in order to facilitate your use of the Recruiting Website. As a second step you may select a

specific form of Candidate Interaction, e.g., raffle, quiz, survey, job alert, newsletter, etc. Your Personal Data will then be collected and processed according to the specific activity requested by you, e.g., your participation in a raffle, providing you with the information you have requested, etc.

Legal basis

- When you are navigating our Recruiting Website, We process the Personal Data provided by you in order to take steps at **your request prior to entering into a contract** (Art 6 sect. 1 lit. b, second option GDPR).
- When you request a specific form of Candidate Interaction, We process your Personal Data provided upon your **consent** to the processing activity described in this document (Art 6 sect. 1 lit. a GDPR).

Purpose

Candidate Interaction has the purpose of running employer branding and marketing activities, as well as facilitating the interaction between you and Us.

Types of processing

When navigating Our Recruiting Website, your Personal Data is going to be processed in order to correctly make the Recruiting Website available to you, as well as according to your selections made regarding the use of Cookies.

Limited to the extent of the selection you have made when requesting the specific form of Candidate Interaction, your Personal Data is being processed in a candidate relationship management tool of Doka GmbH, which is provided by SmartRecruiters. In case you are also participating in an application process, your Personal Data processed in the candidate relationship management tool is connected with the processing of your Personal Data in the applicant tracking system (see also section 4.a – “Your application process”).

Categories of personal data processed by Us

When you are **navigating Our Recruiting Website**, We process information about your computer hardware and software. This information can include: your IP address, browser type, domain names, access times and referring website addresses.

For **Candidate Interaction**, the following information needs to be provided obligatorily or voluntarily:

- Your first name, surname;
- Your E-Mail address;
- Keywords for your job alerts
- Your preferred location
- Your level of experience
- Your preferred function
- Your phone number;
- Other information necessary or useful for specific forms of Candidate Interaction.

Duration of processing

In general, We only process your Personal Data in connection with Candidate Interaction as long as this is necessary to fulfill the purpose for which it was collected.

Unless otherwise determined in a specific case, exemplary, your Personal Data will therefore be processed during the following periods:

- Candidate Interaction for informational purposes: The consent documentation is going to be processed until its withdrawal.
- A raffle was executed completely and a winner has been determined:
 - o Personal Data of the winning participant will be deleted upon the expiry of three months from the notification of the winner.
 - o Personal Data of the non-successful participants will be deleted within 14 days from the determination of the winner.

Beyond this period, your Personal Data will only be processed to fulfill statutory retention obligations (e.g. to fulfill the 7-year storage obligation according to the applicable tax and company law provisions). If necessary, the data can be stored as long as potential legal claims against Doka according to general civil law or special laws have not yet become statute-barred; for certain claims, the statutory limitation period can be up to 30 years. The legal basis for this is Art. 6 Sect. 1 lit. c GDPR.

Your Personal Data will therefore be deleted or rendered anonymous when the legal basis for further processing ceases to apply.

f. Social Media Target Group Success Measurement

Description

We try to find the right target group for our job advertisements on the Internet (e.g. on social media) and to offer you those vacancies that could be interesting for you. We also try to evaluate how effective our job advertising is.

Legal basis

We process your personal data on the basis of your **consent** to marketing cookies (Art. 6 para. 1 lit. a GDPR). You can manage this consent yourself via the cookie settings on the website, on which the job advertisement is displayed to you, and via your browser. In addition, the withdrawal of your consent on our website only ends the processing by us, but not the processing by advertising platforms that process your data (independently of us) during your other use of the Internet.

Purpose

This processing is carried out to determine the target group for our advertising (e.g. job advertisements) and to measure advertising performance.

Types of processing

We use cookies to determine the target group and effectiveness of our job advertisement postings. You can find information about this here and in our website's privacy policy (regarding advertising platforms where we place job advertisement postings). You can allow or reject these cookies through our cookie settings on the website, on which the job advertisement is displayed to you. These cookies process information e.g. about what advertisements are presented to you and how you interact with them. This allows us to determine how you or other users have engaged with them, and whether the goals of the advertising campaign have been achieved. The information includes, for example, whether you viewed an ad, whether you clicked on it, whether it encouraged you to buy a product or visit a website, click on or apply for a job ad, etc. This information is helpful in determining the relevance of advertising campaigns.

Categories of data processed

- Timestamp of your interaction with the advertising posting to the job vacancy.
- Click ID of advertising platforms (e.g. FBCLID for Facebook, etc.). The Click-ID contains information about your use, interests and activities in connection with a particular social media platform (e.g. Facebook), such as the content suggested to you, as well as the third-party providers relevant to you (e.g. professional providers, educational platforms, companies of interest to you, etc.). We do not know the exact content of your Click ID, it is used by us to match a user of an advertising platform with a specific application. If you have any questions about your Click-ID, please contact the platform on which you came across a job advertisement.
- Job ID that our service provider creates for the respective job advertisement and links to your Click ID.

Duration of processing

The data is stored by your browser locally on the device you are using permanently and generally without limitation. It is only sent to us or our service provider when you interact with a job advertisement posting (e.g., when you click on the ad). You can remove this data yourself in your browser (Name: hic_conv_params).

g. Use of AI functions of the Recruiting Website (e.g., "Winston")

Description

As part of the application and selection process, the Umdasch Group uses supportive functions based on artificial intelligence (AI) within the Recruiting Website it employs. An AI system in the field of employment (e.g., recruitment or selection of personnel) is considered a high-risk AI system under Regulation (EU) 2024/1689 of 13 June 2024 ("AI Act"). This system analyses the application data you provide (e.g., CV, answers to screening questions, qualifications) as well as structured process data (e.g., timestamps in the

recruitment process, job requirements) to assist recruiters and hiring managers in the pre-selection and evaluation of applications.

The analysis is carried out solely as a supplement to human assessment and does not result in solely automated decision-making within the meaning of Art. 22 GDPR.

The improvement and updating of the AI models is carried out by our service provider. Only anonymised or aggregated data is used for this purpose. Identifiable application data is not processed for training purposes.

How the AI support works: The AI compares the information you provide in your application with the requirements of the advertised position. For example, it identifies which qualifications, work experience or skills are a good match. Based on this, the AI creates a recommendation or sorts applications by relevance. This recommendation is shown to recruiters and hiring managers, who then decide how to proceed. The AI does not make any final decision – all decisions are always made by humans.

Legal basis

Processing is based on our legitimate interest (Art. 6 (1) (f) GDPR) in conducting an efficient and objective recruitment process. If, in the course of AI processing, special categories of personal data within the meaning of Art. 9 GDPR are processed (e.g., health data evident from voluntarily provided application documents), this will only take place on the basis of your explicit consent (Art. 9 (2) (a) GDPR).

Special provision for Germany:

For applications to German companies, AI-supported processing is also carried out on the basis of Section 26 (1) of the German Federal Data Protection Act (BDSG).

The AI-supported analysis is used exclusively to support decision-making by recruiters and does not replace human evaluation. There is no exclusively automated decision-making within the meaning of Article 22 of the GDPR.

The underlying balancing of interests pursuant to Art. 6 (1) (f) GDPR has been documented and takes into account, in particular, the legitimate expectations of applicants and the protective measures implemented.

Purpose

To support the structured and timely evaluation of applications, prioritisation of suitable candidates, and improvement of transparency and traceability in selection processes.

Categories of personal data processed by Us

- Master data (name, contact details)
- Qualification data (education, professional experience, skills)
- Answers to screening questions
- Application documents (e.g., CV, certificates)
- Metadata from the recruitment process (e.g., timestamps, job ID)

Duration of processing

The data processed as part of the AI functions is not stored longer than other application data in the Recruiting Website. Retention periods follow the general retention periods for applicant data described in this privacy notice (see section 4.a). There is no independent storage beyond these periods.

5. Processing of Personal Data of REFERRING PERSONS

Description

You have the possibility to recommend suitable Candidates to Us, provided that you have collected their consent prior to referring open positions to them. We explicitly prohibit any use of this possibility without such consent.

For referrals you may preferably use the features of the Recruiting Website that are enabling you to send links to job vacancies to other persons on social media or via communication services such as e-Mail. When you are using these options We are processing your Personal Data as described in this document. Moreover, employees have the possibility to draw the attention of their friends and acquaintances to Our open positions and to ask such Candidates to inform Us about their referral during their application process.

Legal basis

Upon your referral We are processing your Personal Data based on Our **legitimate interest** (Art 6 sect. 1 lit f GDPR). Our legitimate interest is the efficient and comprehensible processing of referrals in application processes, as well as the documentation and processing of the claims linked to a referral (and in case of employee referrals, to manage Our employee referral program, if applicable).

Purpose

We are processing your Personal Data as Referring Person for the following purposes. Those purposes may vary depending on the type of referral you have chosen and the information you have disclosed to us, and may include:

- Your identification;
- Documentation of your referral and your confirmation of having collected the consent of the Candidate;
- Assignment of your referral to a specific application;
- In case of employee referrals: management of Our employee referral program (including, but not limited to contacting you, documentation, assessment of the preconditions for rewards, processing of payment).

Types of processing

Your Personal Data is being processed in a central applicants database of Doka GmbH, which is provided by SmartRecruiters.

Categories of personal data processed by Us

Upon your referral the following We are processing the following Personal Data that

- You have provided when submitting a referral, e.g.:
 - o Your first name and surname;
 - o If applicable: information about your familiarity with the person to which you have referred an open position;
 - o Your e-Mail address;
 - o Further information you have provided to Us in e.g. in the text box with your referral; as well as
- (in case of employees) originate from the employment relationship with Us and that are required for the correct processing of your referral. The following categories may be processed:
 - o Master data, e.g. name, division, department, function, company e-Mail address, company phone number;
 - o Compliance data, e.g. information about your familiarity with the Candidate;
 - o Payment processing data, e.g.: your banking information, cost center, tax information, etc.

Duration of processing

In general, We only process your Personal Data in connection with referrals for as long as this is necessary to fulfill the purpose for which it was collected.

The information about your referral will therefore be processed until the later of

- the completion of the application process of the person you recommended (up to 7 months after the completion of the selection process starting with your recommendation); or
- (for employees) your first payslip after the minimum stay of a recommended person in the company + 1 month.

Beyond this period, your Personal Data will only be processed to fulfill legal storage obligations (e.g. to fulfill the 7-year storage obligation according to the applicable tax and company law provisions). If necessary, the data can be stored as long as potential legal claims against Doka according to general civil law or special laws have not yet become statute-barred; for certain claims, the statutory limitation period can be up to 30 years. The legal basis for this is Art. 6 Sect. 1 lit. c GDPR.

Your Personal Data will therefore be deleted or rendered anonymous when the legal basis for further processing ceases to apply.

6. Processors and other service providers

For processing your application, sharing of a job vacancy, or referral, We are involving SmartRecruiters as processor of your Personal Data. In case a position is not vacant at Doka GmbH, but at another company of Umdasch Group, We also involve Doka GmbH as such a processor.

SmartRecruiters is providing the following services: Operation (incl. analysis) of the recruiting website and the central applicant database (including the operation of the platform's AI-based functions); processing of communication with Candidates via the Recruiting Website.

Doka GmbH is providing the following services: consultancy services regarding legal advice, implementation of the application process, administration of data, individual communication with Candidates.

We may involve additional service providers for specific processing activities, e.g., for the administration and evaluation of applications, for Candidate Interaction via job alerts together with recruitment agencies, etc. Service providers may process Your Personal Data as processors on our behalf, as independent controllers, or together with us as joint controllers.

7. Disclosure of your Personal Data

Your Personal Data will only be used in Umdasch Group, and will only be disclosed or otherwise transmitted as part of the application process or Candidate Interaction to persons within the company who are necessarily involved in the process within the Umdasch Group, at SmartRecruiters, or at service providers for application management, or for Candidate Interaction. Apart from that, there will be no transfers to third parties outside the Umdasch Group without Your consent (e.g., via Your cookie preferences) or without an independent legal basis between You and a third party (e.g., when You register with a recruitment agency that is presenting You as a candidate for one of Our vacancies, when a third party contacts You on its own behalf and then introduces us, etc.). Please note that third-party recruitment agencies may process your personal data independently, based on the separate relationship between You and the respective agency.

In exceptional cases, your Personal Data may be submitted to competent authorities, such as tax, supervisory or security authorities, or public bodies, courts or other third parties if disclosure is necessary (i) under applicable laws or regulations; or (ii) to exercise, protect or defend legal rights or claims; or (iii) to protect the vital interests of you or of another natural person.

8. Technical and organisational measures

To ensure an adequate level of protection and purpose limitation in the processing of your personal data, Umdasch Group implements appropriate technical and organisational measures. For example everyone involved in the job-application process is under obligation to observe strict confidentiality. State-of-the-art encryption systems are used for transfer of your personal data, access rights and authorizations are granted based on a layered approach, and these measures are extended to include service providers.

9. Data subjects' rights and contact

We wish to inform you that in accordance with the GDPR, you have rights in relation to the processing of your personal data, including the right to

- to check whether and which personal data We have stored about you and to receive copies of this data (right to information)
- to request the correction, addition or deletion of your personal data that is incorrect or not processed in accordance with the law (right to correction and deletion; right to be forgotten);
- to request that We restrict the processing of your personal data (right to restriction);
- to object to the processing of your Personal Data in certain circumstances or to withdraw consent previously given for processing, in particular where processing is based on a referral according to section 4.b of this document (right to object or withdraw consent);
- to receive the Personal Data that you have provided to Us in a structured, common and machine-readable format and to transfer this data to another person responsible (right to data portability)

We do not process your Personal Data for the purpose of making decisions that are based solely on automated processing (including profiling), and that have legal effects on you (Art. 22 GDPR).

Special provision for Germany:

For applications to German companies, you can also contact the relevant data protection supervisory authority in the federal state in which the company is based.

An overview of the German data protection supervisory authorities can be found at:
<https://www.datenschutzkonferenz-online.de/datenschutzaufsichtsbehoerden.html>

To exercise these rights, please contact:

Doka GmbH
Human Resources
Josef Umdasch Platz 1
3300 Amstetten
Austria

E-Mail: dataprotection@doka.com
Phone: +43 (0) 7472 - 605-0

We would like to draw your attention to the fact that if you want to contact Us by other means than the Recruiting Website and the email address mentioned above, We have to identify the competent person for your request and forward your request to them. As a result, We may not be able to prevent people other than those absolutely necessary for processing your application from learning about your application.

You also have a right of appeal to the data protection authority of the Republic of Austria (<https://www.dsb.gv.at/>) or another competent data protection authority on matters relating to data protection.

10. Modifications to this Data Protection Declaration

We update Our privacy policy regularly. This can also include the adjustment of this Data Protection Declaration. We will inform you by making an updated version available on the Recruiting Platform. Please make sure to regularly access this document in order to learn about the current version.

11. Final provisions

Umdasch Group reserves the right to cease operation of the Recruiting Website at any time, either partially or completely, and to delete data without notifying the data subject, particularly on ascertaining that data are incorrect or no longer current. Umdasch Group does not assume any guarantee for the availability of its recruiting website, for the accuracy or freedom from errors of the information that it contains or for freedom from industrial or intellectual rights or copyright of third parties.

In all other respects, liability on the part of Umdasch Group is excluded to the extent permitted by law.

As of: April 2026